

UBND TỈNH PHÚ YÊN  
**SỞ LAO ĐỘNG**  
**THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 299/SLĐTBXH-LĐVL

Phú Yên, ngày 01 tháng 4 năm 2020

V/v Hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh Covid-19.

Kính gửi:

- Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Yên;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Yên.

Triển khai thực hiện công văn số 1064/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 25 tháng 3 năm 2020 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội, về việc hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh Covid-19. Để đảm bảo thực hiện chế độ trả lương trong thời gian ngừng việc và giải quyết chế độ đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, nội dung cụ thể như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc: đề nghị doanh nghiệp căn cứ vào quy định tại Điều 98 của Bộ luật Lao động để xem xét các trường hợp gây ra ngừng việc (*do lỗi của người sử dụng lao động hay người lao động hay do nguyên nhân khách quan*) để xác định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực tiếp của dịch Covid-19 như: (i) lao động là người nước ngoài trong thời gian chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (ii) người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang trong thời gian phải cách ly hoặc chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc thì tiền lương của người lao động trong thời gian ngừng việc thực hiện theo khoản 3 Điều 98 Bộ luật Lao động (*tiền lương do hai bên thỏa thuận nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định: Huyện Đông Hòa, TX Sông Cầu và Thành phố Tuy Hòa áp dụng mức lương tối thiểu vùng III: 3.430.000đ/tháng; các huyện còn lại: Đồng Xuân, Tuy An, Sơn Hòa, Sông Hinh, Tây Hòa, Đông Hòa và Phú Hòa áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV: 3.070.000đ/tháng*).

3. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn về nguồn nguyên vật liệu, thì trường hợp dẫn tới không bố trí đủ việc làm, người sử dụng lao động có thể tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 31 Bộ luật Lao động; nếu thời gian ngừng việc kéo dài ảnh hưởng đến khả năng chi trả của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 32 Bộ luật Lao động; nếu doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất, dẫn tới giảm chỗ làm việc thì thực hiện sắp xếp lao động theo Điều 38 hoặc Điều 44 Bộ luật Lao động.

Trên đây là nội dung hướng dẫn về việc trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh Covid-19. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị:

- Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh quan tâm phối hợp hướng dẫn các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp triển khai thực hiện theo đúng quy định của pháp luật;

- UBND các huyện, thị xã, thành phố quan tâm chỉ đạo Phòng Lao động-TBXH và các phòng chuyên môn có liên quan, đẩy mạnh tuyên truyền, hướng dẫn các doanh nghiệp địa phương triển khai thực hiện theo đúng quy định pháp luật hiện hành;

- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện theo đúng hướng dẫn này.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc. Đề nghị quý cơ quan, địa phương và doanh nghiệp báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Phòng Lao động – Việc làm) để xem xét hướng dẫn giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Phòng LĐTBXH huyện, TX, TP (thực hiện);
- Lưu VT, PLĐVL.

**KT/GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Võ Văn Bình**

